z serca Kujaw

Drobex®



POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

z serca Kujaw

Drobex®

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



Szanowni Państwo,

zrównoważony rozwój jest dziś jednym z kluczowych czynników determinujących konkurencyjność firm przemysłu spożywczego. Rosnące oczekiwania rynku, dynamiczny rozwój regulacji europejskich oraz coraz większa świadomość społeczna dotycząca wpływu działalności produkcyjnej na środowisko naturalne i warunki pracy stawiają przed nami nowe wyzwania — ale również otwierają przestrzeń do budowania trwałej przewagi.

P.D. DROBEX Sp. z o.o. od lat koncentruje się na jakości, bezpieczeństwie żywności oraz stabilności i niezawodności procesów produkcyjnych. Niniejsza **Polityka Zrównoważonego Rozwoju** jest naturalnym rozwinięciem tych wartości. Wprowadzamy spójne ramy środowiskowe, społeczne i etyczne, które pozwolą w sposób systemowy i mierzalny zarządzać naszym wpływem oraz komunikować postępy interesariuszom.

Dokument ten wyznacza pierwsze cele strategiczne i operacyjne na lata 2026–2028, obejmujące m.in. efektywność energetyczną, gospodarkę wodno-ściekową i odpadową, bezpieczeństwo pracy, rozwój pracowników, etykę oraz odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw. Naszym celem jest stopniowe budowanie dojrzałego systemu ESG, opartego na danych, miernikach i ciągłym doskonaleniu.

Zobowiązujemy się do transparentnego raportowania wyników, angażowania pracowników oraz współpracy z partnerami biznesowymi i dostawcami, aby wspierać cele zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości.

Zarząd P. D. DROBEX Sp. z o.o.



1

WPROWADZENIE

KIM JESTEŚMY

P. D. DROBEX Sp. z o.o. z siedzibą w Solcu Kujawskim znana jest od prawie 40 lat w branży spożywczej jako jeden z czołowych producentów najwyższej jakości mięsa drobiowego oraz jego wyrobów.
Surowe i mrożone mięso z kurczaka oraz wędliny z serca Kujaw powstają w dwóch nowoczesnych zakładach produkcyjnych:

- Zakład w Solcu Kujawskim przy ul. Powstańców 19,
- Zakład produkcyjny w Bydgoszczy przy ul. Przemysłowej 27.

Dzięki nowoczesnym rozwiązaniom produkcyjnym, szczegółowej kontroli jakości, wykwalifikowanej kadrze specjalistów i szczególnej dbałości o satysfakcję klientów, jesteśmy nie tylko producentem smacznego i zdrowego mięsa drobiowego i wędlin, lecz także doskonałym partnerem biznesowym.

SOLEC KUJAWSKI BYDGOSZCZ





Nasza misja

Naszą misją jest produkcja bezpiecznej
i wysokiej jakości żywności przy jednoczesnym dbaniu
o środowisko naturalne, warunki pracy
oraz uczciwe zasady prowadzenia biznesu.



CSRD

Polityka ma charakter dokumentu nadrzędnego, który wyznacza kierunek działań firmy bez nakładania obciążeń raportowych. Firma monitoruje również na bieżąco rozwój regulacji UE w zakresie CSRD.

CEL POLITYKI

Niniejsza **Polityka Zrównoważonego Rozwoju** określa podstawowe zasady działania Przedsiębiorstwa Drobiarskiego DROBEX Sp. z o.o. w obszarach:

01 Ochrona Środowiska

02 Warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników

03 Uczciwe praktyki biznesowe i ład organizacyjny

z serca Kujaw drobex

ODBIORCY

Polityka obowiązuje:

- Wszystkich pracowników P.D. DROBEX Sp. z o.o.
- Osoby współpracujące z firmą (w tym pracowników firm zewnętrznych)
- Partnerów biznesowych i dostawców w zakresie współpracy z P.D. DROBEX Sp. z o.o.



ZASADY

2





ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Działalność firmy prowadzona jest z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa krajowego oraz regulacji Unii Europejskiej. Dbamy o to, aby wszystkie procesy realizowane w przedsiębiorstwie były zgodne z aktualnymi wymaganiami prawnymi oraz standardami branżowymi. Regularnie monitorujemy zmiany w przepisach oraz wdrażamy odpowiednie procedury zapewniające ich właściwe stosowanie w codziennej działalności.
Do najistotniejszych zaliczamy:

- Przepisów sanitarno-weterynaryjnych,
- Przepisów ochrony środowiska,
- Przepisów BHP i prawa pracy,
- Przepisów dotyczących bezpieczeństwa żywności,
- Przepisów o ochronie danych osobowych.



BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOŚCI

Zapewnienie wysokiego poziomu bezpieczeństwa oraz jakości produktów jest jednym z kluczowych priorytetów działalności firmy. Wszystkie etapy produkcji – od przyjęcia surowców, poprzez procesy technologiczne, aż po magazynowanie i dystrybucję – są realizowane zgodnie z wdrożonymi systemami zarządzania jakością i bezpieczeństwem żywności.
Produkcja żywności odbywa się zgodnie z uznanymi standardami branżowymi, w tym w szczególności:

- Systemem HACCP,
- Dobrymi Praktykami Higienicznymi (GHP),
- Dobrymi Praktykami Produkcyjnymi (GMP),
- Wewnętrznymi standardami kontroli jakości.



ODPOWIEDZIALNE GOSPODAROWANIE ZASOBAMI

Firma dąży do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny środowiskowo, mając świadomość wpływu procesów produkcyjnych na otoczenie naturalne. Podejmujemy działania zmierzające do rozsądnego wykorzystania zasobów naturalnych i materiałów poprzez:

- Ograniczanie zużycia energii i wody,
- Minimalizację odpadów,
- Właściwą segregację i zagospodarowanie odpadów,
- Stopniowe zwiększanie efektywności procesów produkcyjnych.

BEZPIECZNE I UCZCIWE WARUNKI PRACY

Firma przywiązuje dużą wagę do tworzenia bezpiecznego, stabilnego oraz przyjaznego środowiska pracy. Zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków zatrudnienia stanowi jeden z fundamentów odpowiedzialnego funkcjonowania przedsiębiorstwa.
W szczególności zapewniamy:

- Bezpieczne stanowiska pracy,
- Szkolenia BHP i stanowiskowe,
- Równe traktowanie pracowników,
- Poszanowanie godności osobistej.

UCZCIWE RELACJE BIZNESOWE

W relacjach z partnerami biznesowymi, dostawcami oraz klientami kierujemy się zasadami etyki, przejrzystości oraz odpowiedzialności. Naszym celem jest budowanie trwałych i opartych na zaufaniu relacji biznesowych.
W szczególności przestrzegamy zasad:

- Uczciwości i przejrzystości,
- Przestrzegania umów i terminów,
- Uczciwej konkurencji,
- Otwartej komunikacji.



OCHRONA ŚRODOWISKA



3

CEL

Stopniowe ograniczanie wpływu działalności produkcyjnej na środowisko naturalne przy zachowaniu ciągłości i jakości produkcji.

OBSZARY DZIAŁAŃ

Dla realizacji powyższego celu zidentyfikowano kluczowe obszary działalności przedsiębiorstwa, w których podejmowane będą działania zmierzające do ograniczenia wpływu procesów produkcyjnych na środowisko naturalne. Obejmują one zarówno racjonalne gospodarowanie zasobami naturalnymi, jak i minimalizację powstających oddziaływań środowiskowych oraz dbałość o dobrostan zwierząt.
Działania będą koncentrować się w następujących obszarach:





ENERGIA

Co robimy:

- Modernizujemy oświetlenie na energooszczędne LED w halach produkcyjnych i magazynach
- Uszczelniamy i izolujemy komory chłodnicze, aby ograniczyć straty energii
- Stopniowo poprawiamy efektywność instalacji energetycznych (sprężone powietrze, para technologiczna, wentylacja)
- Rozważamy wykorzystanie odnawialnych źródeł energii (np. instalacje fotowoltaiczne) w miarę możliwości technicznych i finansowych

Cel kierunkowy:

Zmniejszenie zużycia energii w przeliczeniu na tonę produktu o około 10% w ciągu najbliższych 3 lat.

WODA I ŚCIEKI

Co robimy:

- Ograniczamy zużycie wody technologicznej poprzez optymalizację procesów mycia linii produkcyjnych
- Montujemy urządzenia oszczędzające wodę (zawory, dysze)
- Utrzymujemy parametry ścieków zgodnie z pozwoleniami wodnoprawnym
- Regularnie kontrolujemy sprawność urządzeń oczyszczających ścieki

Cel kierunkowy:

Stopniowe zmniejszanie zużycia wody w przeliczeniu na tonę produktu.



ODPADY I PRODUKTY UBOCZNE



Co robimy:

- Segregujemy odpady u źródła (odpady organiczne, opakowania, inne)
- Współpracujemy z firmami zajmującymi się recyklingiem i zagospodarowaniem odpadów
- Produkty uboczne pochodzenia zwierzęcego kierujemy do dalszego przetwórstwa zgodnie z przepisami
- Stopniowo ograniczamy ilość odpadów kierowanych na składowisko

Cel kierunkowy:
Zwiększenie udziału odpadów poddanych recyklingowi lub odzyskowi do poziomu co najmniej 70%.



OPAKOWANIA

Co robimy:

- Stopniowo wprowadzamy opakowania łatwiejsze w recyklingu (monomateriałowe, z mniejszą gramatrą)
- Rozważamy zwiększenie udziału surowców wtórnych w opakowaniach tam, gdzie jest to możliwe i zgodne z przepisami dotyczącymi kontaktu z żywnością
- Korzystamy z opakowań zwrotnych w logistyce (skrzynki wielokrotnego użytku, palety)

Cel kierunkowy:
Stopniowe zmniejszanie zużycia wody w przeliczeniu na tonę produktu.

DOBROSTAN ZWIERZĄT

Co robimy:

- Przestrzegamy wymogów weterynaryjnych i dobrostanowych na etapie odbioru i uboju drobiu
- Współpracujemy z dostawcami żywca, którzy spełniają wymagania prawne w zakresie chowu i transportu zwierząt
- Minimalizujemy stres zwierząt podczas transportu i obsługi
- Utrzymujemy wysokie standardy higieny i nadzoru weterynaryjnego



LUDZIE I WARUNKI PRACY

4



CEL

Zapewnienie bezpiecznego, uczciwego i stabilnego miejsca pracy dla wszystkich osób pracujących w P.D. DROBEX Sp. z o.o.

OBSZARY DZIAŁAŃ

W celu realizacji powyższego celu Spółka podejmuje działania ukierunkowane na tworzenie bezpiecznego, stabilnego i przyjaznego środowiska pracy dla wszystkich osób zatrudnionych. Szczególny nacisk kładziony jest na zapewnienie wysokich standardów bezpieczeństwa, poszanowanie praw i godności pracowników, wspieranie ich rozwoju zawodowego oraz budowanie otwartej i przejrzystej komunikacji w organizacji.
Działania te koncentrują się na następujących obszarach:



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Co robimy:

- Przeprowadzamy obowiązkowe szkolenia BHP dla wszystkich pracowników
- Zapewniamy środki ochrony indywidualnej (odzież robocza, obuwie, rękawice, ochrona słuchu itp.)
- Utrzymujemy sprawność zabezpieczeń maszyn i urządzeń produkcyjnych
- Oznaczamy i zabezpieczamy ciągi komunikacyjne w zakładach
- Prowadzimy regularne przeglądy stanu BHP
- Promujemy kulturę bezpieczeństwa i zgłaszania zagrożeń

Cel kierunkowy:
Stopniowe zmniejszanie liczby wypadków przy pracy.





SZKOLENIA I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Co robimy:

- Prowadzimy szkolenia wdrożeniowe dla nowych pracowników (zasady BHP, higieny, jakości)
- Organizujemy szkolenia stanowiskowe z obsługi maszyn i urządzeń
- Szkolimy pracowników w zakresie systemów jakości i bezpieczeństwa żywności
- Rozwijamy kompetencje brygadzistów i kadry kierowniczej
- Wspieramy zdobywanie uprawnień zawodowych (np. operatorzy wózków widłowych, uprawnienia energetyczne)

Cel kierunkowy:

Zwiększenie średniej liczby godzin szkoleń na pracownika rocznie.

RÓWNE TRAKTOWANIE I GODNOŚĆ

Co robimy:

- Deklarujemy równe traktowanie wszystkich pracowników bez względu na płeć, wiek, narodowość, wyznanie czy inne cechy osobiste
- Nie tolerujemy dyskryminacji, mobbingu ani molestowania
- Zapewniamy możliwość zgłaszania problemów i nieprawidłowości
- Stosujemy przejrzyste zasady zatrudniania, wynagradzania i awansowania



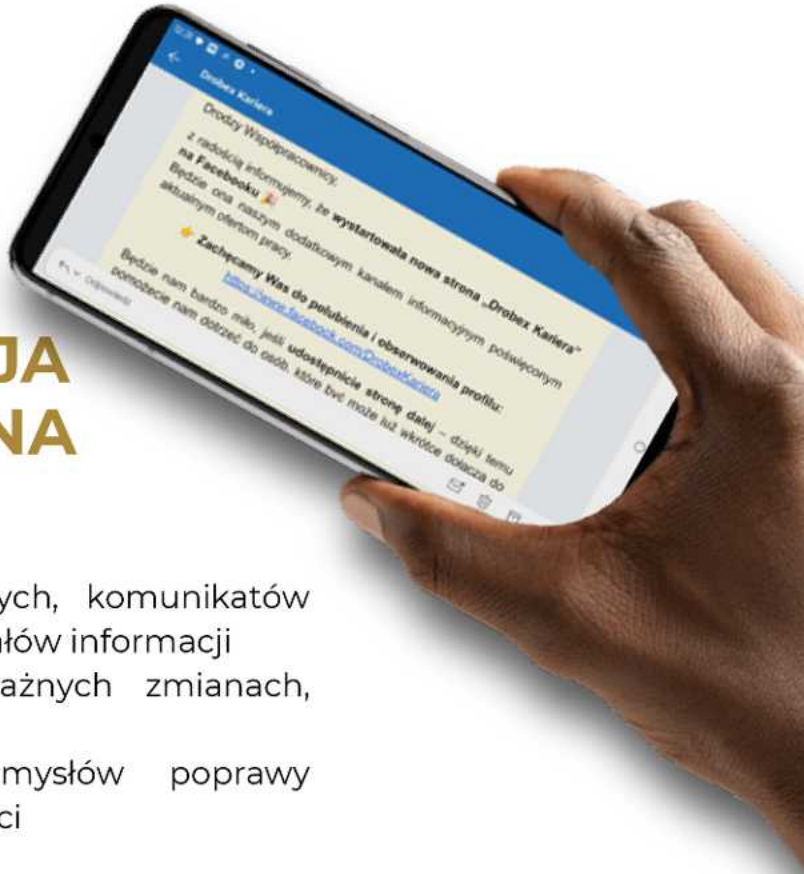
z serca Kujaw Drobex

WARUNKI SOCJALNE

Co robimy:

- Utrzymujemy czyste i sprawne szatnie, sanitariaty oraz pomieszczenia socjalne
- Zapewniamy dostęp do stołówki lub zaplecza do spożywania posiłków
- Dążymy do stabilności zatrudnienia i przewidywalnych grafików pracy
- Wspieramy dobre relacje w zespołach poprzez klarowną komunikację





KOMUNIKACJA WEWNĘTRZNA

Co robimy:

- Korzystamy z tablic informacyjnych, komunikatów zmianowych i innych prostych kanałów informacji
- Informujemy pracowników o ważnych zmianach, celach firmy i wynikach produkcji
- Zachęcamy do zgłaszania pomysłów poprawy warunków pracy, BHP i efektywności

ŁAD ORGANIZACYJNY – ETYKA

5



CEL

Zapewnienie uczciwych, przejrzystych i zgodnych z prawem zasad działania firmy oraz współpracy z partnerami biznesowymi.

OBSZARY DZIAŁAŃ

W celu realizacji powyższego celu Spółka dąży do budowania kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, odpowiedzialności oraz przejrzystości w podejmowaniu decyzji i prowadzeniu działalności gospodarczej. Szczególną wagę przykłada się do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, zasad etyki biznesowej oraz budowania relacji z partnerami biznesowymi opartych na zaufaniu i wzajemnym szacunku.
Działania w tym zakresie koncentrują się na następujących obszarach:





UCZCIWOŚĆ I ETYKA

Co robimy:

- Działamy uczciwie wobec klientów, dostawców, partnerów i instytucji publicznych
- Nie akceptujemy korupcji, łapówkarstwa ani nieuczciwy praktyk handlowych
- Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji
- Stopniowo rozwijamy wewnętrzny Kodeks Etyczny oraz Politykę Antykorupcyjną



OCHRONA INFORMACJI

Co robimy:

- Chronimy dane osobowe pracowników, klientów i partnerów zgodnie z przepisami RODO
- Zabezpieczamy informacje poufne dotyczące receptur, technologii, umów handlowych
- Szkolimy pracowników w zakresie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych
- Utrzymujemy podstawowe zabezpieczenia systemów IT



ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Co robimy:

- Umożliwiamy pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości, naruszeń prawa lub zasad etycznych
- Zapewniamy poufność zgłoszeń
- Nie stosujemy działań odwetowych wobec osób zgłaszających w dobrej wierze
- Badamy zgłoszenia i podejmujemy odpowiednie działania naprawcze



WSPÓŁPRACA Z DOSTAWCAMI

Co robimy:

- Oczekujemy od dostawców przestrzegania przepisów prawa, w tym dotyczących ochrony środowiska, BHP i warunków pracy
- Stopniowo wprowadzamy wymagania dotyczące standardów środowiskowych i społecznych w umowach z dostawcami
- Weryfikujemy kluczowych dostawców pod kątem zgodności z podstawowymi standardami jakościowymi i etycznymi
- Wspieramy dostawców w poprawie standardów poprzez komunikację i współpracę

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Co robimy:

- Monitorujemy zmiany w przepisach prawnych dotyczących naszej działalności
- Aktualizujemy procedury wewnętrzne zgodnie z wymaganiami prawa
- Utrzymujemy aktualne pozwolenia i dokumenty wymagane przez organy kontrolne
- Przygotowujemy się do audytów klientów, jednostek certyfikujących i organów państwowych



ODPOWIEDZIALNOŚĆ – WDROŻENIE

6





ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZARZĄDU

Zarząd P. D. DROBEX Sp. z o.o.:

- Zatwierdza i przyjmuje niniejszą Politykę Zrównoważonego Rozwoju
- Nadzoruje realizację zasad Polityki
- Zapewnia zasoby niezbędne do wdrożenia działań wynikających z Polityki
- Dokonuje okresowych przeglądów postępów

ODPOWIEDZIALNOŚĆ KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Kierownicy zakładów oraz działów: Produkcji, Technicznego, Jakości, HR, BHP i Zakupów odpowiadają za:

- Wdrażanie zasad Polityki w swoich obszarach kompetencji
- Informowanie pracowników o obowiązujących zasadach
- Monitorowanie przestrzegania zasad Polityki
- Zgłaszanie problemów i propozycji ulepszeń



ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACOWNIKÓW

Wszyscy pracownicy P.D. DROBEX Sp. z o.o. oraz osoby współpracujące zobowiązani są do:

- Zapoznania się z zasadami niniejszej Polityki
- Przestrzegania zasad Polityki w codziennej pracy
- Uczestniczenia w szkoleniach BHP, jakościowych i stanowiskowych
- Zgłaszania zauważonych nieprawidłowości lub zagrożeń

AKTUALIZACJA POLITYKI

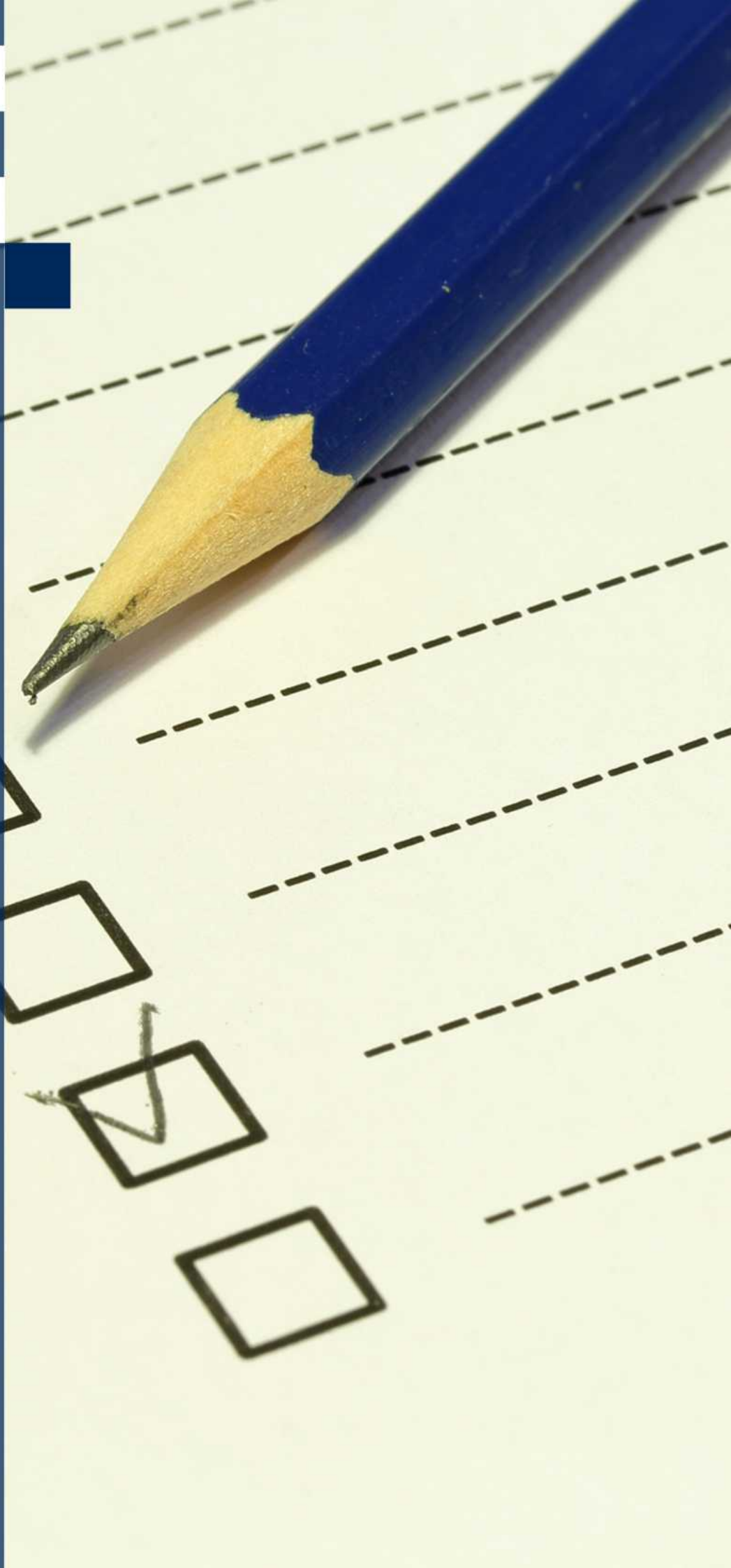
Polityka Zrównoważonego Rozwoju może być aktualizowana w przypadku:

- Zmian w przepisach prawa
- Istotnych zmian w działalności firmy
- Potrzeby dostosowania do nowych wymagań rynkowych lub oczekiwań klientów

Zarząd dokonuje przeglądu Polityki co najmniej raz w roku, nie później niż do 31 marca roku następnego, po konsultacji z kierownictwem działów.

7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE



CHARAKTER DOKUMENTU

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju ma charakter dokumentu strategicznego i nadrzędnego wobec szczegółowych procedur, instrukcji i standardów obowiązujących w P. D. DROBEX Sp. z o.o.

BRAK WYMOGU RAPORTOWANIA

Na obecnym etapie Polityka nie nakłada obowiązku przygotowywania formalnych raportów zrównoważonego rozwoju ani ujawniania szczegółowych danych liczbowych poza wymogami wynikającymi z przepisów prawa oraz oczekiwaniami kluczowych klientów.

DOSTĘPNOŚĆ

Polityka jest dostępna:

- Dla **pracowników** — na tablicach informacyjnych w zakładach oraz w wersji elektronicznej,
- Dla **dostawców i partnerów biznesowych** — na żądanie oraz w procesie kwalifikacji dostawców,
- Dla **klientów i innych interesariuszy** — na żądanie.



8

ZATWIERDZENIE



UCHWAŁA ZARZĄDU

Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju
została przyjęta Uchwałą Zarządu P. D. DROBEX Sp. z o.o.
w dniu 30.11.2025 roku.

drobex
CZŁONEK ZARZĄDU
Joanna Parzych

drobex
CZŁONEK ZARZĄDU
Justyna Parii - Fryszke

www.drobex.com.pl



Przedsiębiorstwo Drobiarskie
DROBEX Sp. z o.o.

ul. Powstańców 19
86-050 Solec Kujawski